

KAITSERESSURSSIDE AMET  
aastaraamat **2007**



# Missioon, visioon ja põhiväärtused

**KAITSERESSURSSIDE AMETI MISSIOON** on Eesti kaitsevõime toetamine materiaalse ja inimressursi arvestuse, hindamise ja valiku kaudu.

---

## Näeme end aastal 2010 asutusena, kus

- 1) kodanikele on tagatud e-teenindus;
  - 2) hallatavad andmed on tõesed ja reaalses kättesaadavad;
  - 3) kasutatakse innovaatilisi hindamis- ja valikumeetodeid.
- 

## Meie põhiväärtusteks on:

### ASJATUNDLIKKUS

- oleme kompetentsed ning tunneme põhjalikult oma töövaldkonda;
- väärtustame teenistujate arengut;
- pakume kvaliteetset teenust;

### USALDUSVÄÄRSUS

- täidame oma lubadusi ja peame kinni kokkulepetest;
- oleme valmis vastutama;

### AVATUS

- meie otsused on läbipaistvad ja põhinevad seadustel;
- vajalik teave on nii teenistujatele kui ka kodanikele ja partneritele kättesaadav;
- teeme tulemuslikku koostööd kõikide kolleegide, partnerite ja kodanikega;
- oleme avatud kaasaegsetele töömeetoditele ja -korraldusele.

# Sisukord

3	Eessõna
4	Kaitseressursside Ameti personal
6	Kaitseväekohustuslaste arvestus
8	Kaitseväekohustuslaste teenistuskõlblikkuse hindamine
10	Meenutusi kutsealuste arstliku komisjoni tööst
11	Kutsesobivuse hindamine
12	Kutsealuste aja- ja asendusteenistusse kutsumine
13	Ajapikenduse taotlemine
14	Ülevaade ettekirjutuste ja väärteomenetluste rakendamisest Kaitseressursside Ametis
15	Materiaalsete ressursside arvestus
15	Asjaajamine ja arhiivindus
16	Avalike teenuste kättesaadavus
18	Kaitseressursside Ameti töötajad
20	Kaitseressursside Ameti arstlike komisjonide liikmed
21	Ürituste fotod

Fotode autorid: Kaitseressursside Amet ja Arvo Tarmula

Koostaja: Kaitseressursside Amet

Kujundus ja küljendus: Imago

2008

## Eessõna

Kaitseressursside Ameti esimeses aastaraamatus anname ülevaate meie põhilistest tegevusvaldkondadest ja esitame kaitseväekohustuslaste statistika.

1. augustil 2005 lõpetasid tegevuse neli Kaitseministeeriumi hallatavat riigiasutust: Põhja riigikaitseosakond, Lõuna riigikaitseosakond, Lääne riigikaitseosakond ja Kirde riigikaitseosakond, mis korraldati ümber Kaitseressursside Ametiks. Ümberkorralduse eesmärk oli ühtlustada valdkonna tegevuspõhimõtteid, optimeerida koosseisu ja vähendada eelarvekulusid, luua ühtne kaitseväekohustuslaste arvestussüsteem, juurutada ühesugune halduspraktika ja hea halduse põhimõtted kaitseväeteenistuse seaduse rakendamisel ning ajakohastada klienditeenindust. Heameel on nentida, et oleme need eesmärgid täitnud.

Kaitseressursside Amet peab kaitseväekohustuslike Eesti kodanike ja mobilisatsiooniks vajalike materiaalsete ressursside ning vastuvõtva riigi toetuse osutamiseks vajalike andmete arvestust, kutsub kutsealuseid aja- ja asendusteenistusse, korraldab kaitseväekohustuslaste teenistuskõllikkuse hindamist ameti arstlikes komisjonides ning kutsesobivuse määramist. Samuti täidame seadustest tulenevaid mobilisatsiooniülesandeid. Amet säilitab ka nõukogudeaegseid sõjaväeteenistusarhivaale.

Kuna ameti koosseis ajavahemikul 2005–2007 oli poole väiksem kui riigikaitseosakondades kokku, oleme suurt tähelepanu pööranud ameti tööefektiivsusele. Läbimõeldud infotehnoloogilised arendustegevused, paindlikud ja optimeeritud protsessid, pidev töötajate arendamine ning üleminek valdavalt elektroonilisele asjaajamisele on taganud selle, et oleme oma ülesanded täitnud. Kõigile struktuuriüksustele ja töötajatele on algusest peale selgelt sõnastatud eesmärgid. Alates 2007. aastast lähtume oma tegevustes ameti arengukavast ning kasutame eesmärkide ja mõõdetava seostamisel tasakaalus tulemuskaarti.

Töötajate osavõtul oleme sõnastanud Kaitseressursside Ameti kui organisatsiooni visiooni, missiooni ja põhiväärtused, millest juhindume igapäevastes tegevustes, valikutes ja otsustes. Ameti visiooniks on olla 2010. aastaks asutus, kus kodanikele on tagatud e-teeninduse võimalus, ameti registrites peetavad andmed on tõesed ja reaaliajajas kättesaadavad, kasutatakse innovaatilisi hindamis- ja valikumeetodeid. Rõõm on tõdeda, et suur samm visiooni saavutamiseks on juba tehtud. Kaitseressursside Ameti missiooniks on toetada Eesti kaitsevõimet materiaalse ja inimressursi arvestuse, hindamise ja valiku kaudu. Põhiväärtustena sõnastasime asjatundlikkuse, usaldusväärsuse ja avatuse. Välja on kujunenud organisatsioonikultuur ja pandud alus traditsioonidele.

Tänan hea ja tulemusliku koostöö eest kõiki kolleege, Kaitseressursside Ameti arstlike komisjonide liikmeid ning häid partnereid Kaitseministeeriumis, kaitseväes ja mujal.

Huvitavat lugemist soovides

**Kairi Rikko**  
peadirektor



# Kaitseressursside Ameti personal

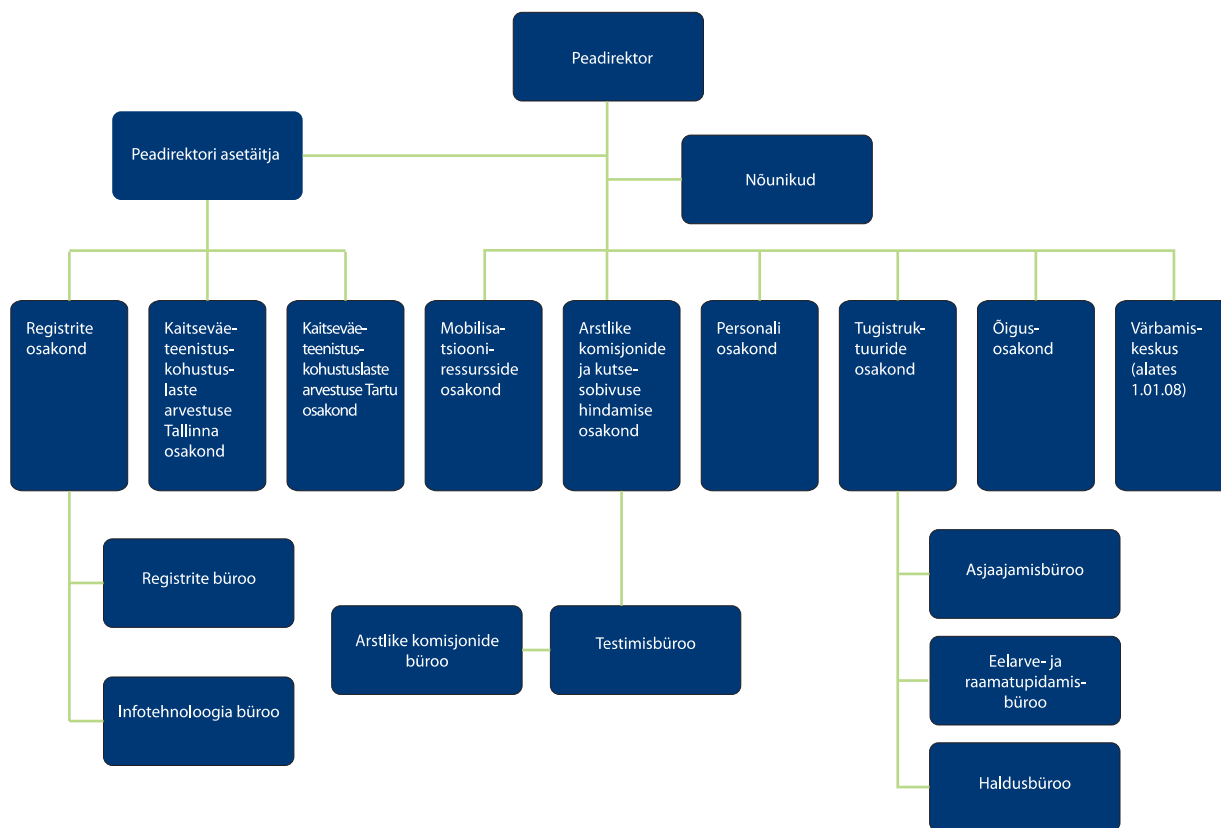
Kaitseressursside Ameti moodustamine 1. augustil 2005 seniste riigikaitseosakondade asemele tõi kaasa olulised muutused nii personali arvus kui ka personalitöö põhimõtetes.

Kui riigikaitseosakondades oli 31. juulil 2005 kokku 165,5 ametikohta, siis Kaitseressursside Ameti koosseisu kuulus selle loomisel 78 ametikohta. Ümberkorralduse käigus koondati

87,5 ametikohta ja 92 teenistujat. 43 endiste riigikaitseosakondade teenistujat asusid tööle Kaitseressursside Ametisse.

## Struktuur

Kaitseressursside Ameti loomisel oli asutuse struktuuris kaheksa osakonda:



Joonis 1. Kaitseressursside Ameti struktuur 1.01.2008

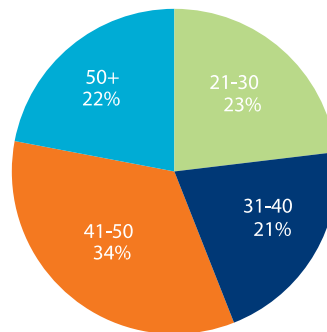
## Personal

2005. aasta augustis, kui Kaitseressursside Ameti loodi, oli teenistusse nimetatud 61 teenistujat, kellest aasta lõpuks lahkus üks. 2006. aastal asus tööle 21 ja lahkus 10 teenistujat, 2007. aastal asus teenistusse 16 ja lahkus 10 teenistujat.

2008. aasta alguses oli Kaitseressursside Ametis täidetud 76 ametikohta. Ametisse oli nimetatud 83 teenistujat, kellest 7 oli lapsehoolduspuhkusel.

Teenistujate vanuse järgi moodustavad kõige suurema vanusegrupi 41–50-aastased, keda on teenistujate üldarvust 35%. Järgnevad 21–30- ja 31–40-aastased, keda on vastavalt 22,8% ja 20,5%. Vanemaid kui 50-aastaseid on Kaitseressursside Ametis 21,7% töötajate üldarvust. Nais-teenistujaid on 81,9% (vt Joonis 2).

Kõrgharidus on 40 Kaitseressursside Ameti töötajal, kolmel neist on ka magistrakraad. Keskeriharidus on 22 teenistujal ja keskharidus 21 teenistujal. Praegu õpib kõrgkoolis 9 teenistujat, magistrakraadi omandab 6 teenistujat (vt Joonis 3).



Joonis 2. Kaitseressursside Ameti töötajate vanus

## Organisatsioonikultuur ja personalipoliitika

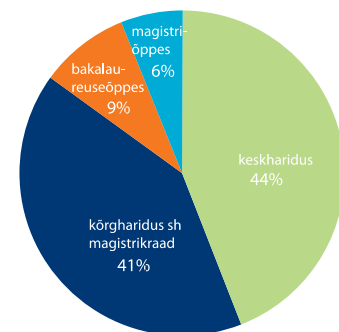
Ameti loomisel seisis meie ees keerukas ülesanne – liita lühikese aja jooksul ühte väga erineva organisatsioonilise tausta ja kogemusega inimesed.

Oluliseks lähtekohaks, mis sai ühtse organisatsioonikultuuri ja meeskonnatunde aluseks, oli Kaitseressursside Ameti missiooni, visiooni ja väärtuste väljatöötamine 2006. aasta kevadel.

Vastavalt meie põhiväärtustele hinnatakse Kaitseressursside Ametis teenistujaid, kes on kompetentsed, täidavad oma lubadusi ja peavad kinni kokkulepetest, on valmis võtma vastutust, ausad ja koostööaltnid, avatud uuendustele ja paindlikud.

Kooskõlas ameti põhiväärtustega on Kaitseressursside Ameti personalipoliitika põhieesmärgid järgmised:

- kindlustada amet kompetentsete, koostöövalmide ja ühiseid väärtusi hindavate teenistujatega;
- kujundada töökeskkond, kus teenistujad soo-



Joonis 3. Kaitseressursside Ameti töötajate haridus

viksid anda ühiste eesmärkide nimel endast parima;  
-luua teenistujatele pideva tööalase arengu võimalus;  
-aidata kaasa ühistel väärtustel põhineva organisatsioonikultuuri kujunemisele.

Kaitseressursside Ameti personali arendamise ja koolituse eesmärgiks on parandada ja ajakohastada teenistujate erialaseid ja ametialaseid oskusi ning teadmisi ning seeläbi aidata kaasa ameti eesmärkide edukale täitmisele. Ameti algusaastatel korraldati rohkesti sisekoolitusi, et anda kogu personalile ühtne ülevaade tööprotsessidest ja korraldusest. Praegu toimub oluliselt rohkem koolitusfirmade pakutavaid koolitusi. Uutele töötajatele vajalike teadmiste andmiseks on välja töötatud mentorite süsteem ja korraldatakse uute töötajate teabepäevi.

Kaitseressursside Ameti palgapoliitika aluseks on põhimõte, et töötajatele tuleb tagada palk, mis on võrreldav töjöuturu sarnastel ametikohtadel makstavaga. Seda põhimõtet on suudetud siiani täita tänu koosseisu ülimalle optimeeritusele ja töö kõrgele intensiivsusele.

Koos organisatsiooni missiooni ja visiooniga

töötati 2006. aastal välja Kaitseressursside Ameti strateegiakaart ja 2007. aastal rakendati tulemuskaardipõhist tegevuste planeerimist ja tulemuslikkuse mõõtmist. Sellega seoses loodi ka tulemustasu maksmise süsteem.

Kaitseressursside Ametil on motivatsioonisüsteem, mis hõlmab mitmeid materiaalseid ja mittemateriaalseid toetusi ja hüvesid. Me hoiame oma töötajaid, väärtustame nende töösaavutusi, tervist ja isikliku elu sündmusi.

Alates 2006. aastast valitakse Kaitseressursside Ametis aasta parimat kolleegi. 2006. aastal nimetati parimaks kolleegiks peadirektori abi Jaanika Puumes ja 2007. aastal Ahti Kurvits, kaitseväekohustuslaste arvestuse Tallinna osakonna juhataja. Nii tunnustame kolleege, kelle töökäitumine kõige enam vastab Kaitseressursside Ameti põhiväärtustele.

**Anneli Peel**  
personaliosakonna juhataja



ette valmistada. Et inimressurssist täpset ülevaadet omada, on loodud kaitseväekohustuslaste riiklik register, mis on osa terviklikust mobilisatsiooniresursside registrist. Kaitseväekohustuslaste registrit peab ja on volitatud töötleva Kaitseressursside Amet digitaalse andmekogu kujul. Andmete kogumisel järgitakse riiklike andmekogude ristkasutuse põhimõtet. Kaitseväekohustuslaste register on liidetud nelja riikliku registriga: rahvastikuregister, Eesti hariduse infosüsteem, Eesti Haigekassa infosüsteem ja

Kaitseressursside Ameti üheks põhiülesandeks on kaitseväekohustuslaste arvestuse pidamine ja selleks vajalike andmete kogumine. Kõigil meessoost Eesti kodanikel vanuses 16–60, kes ei ole seaduse alusel teenistusest vabastatud, on kohustus teenida Eesti kaitseväes. Riigikaitseks ei piisa aga pelgalt sellest, et on olemas teatud hulk inimesi, kellele vajadusel relv kätte anda. Kaitseväekohustuslastel on erinev ettevalmistus, teadmised, oskused ja haridustase ning neid on vaja ajateenistuses ja reservõppustel sõjaliselt

## Kaitseväekohustuslaste arvestus

liiklusregister. Koostöö ja andmevahetus toimub teistegi andmekogudega.

Isikuandmete kaitse seadusest tulenevalt on igal isikul õigus soovi korral saada teavet tema kohta kogutavatest andmetest. Selleks oleme loonud Kodanikuportaalis võimaluse igal isikul teha kaitsevääkohustuslaste registrist enda andmete kohta päringuid. Teenus on mugav, kuna võimaldab tutvuda enda andmetega Internetis, ilma Kaitseressursside Ametisse tulemata. Registrikasutaja võib ametit ka ebatäpsetest andmetest teavitada.

Kaitsevääkohustuslike Eesti kodanike riiklikust registrist on amet välja arendanud kompleksse infosüsteemi, mis on ka igapäevane töövahend kaitsevääkohustuslastega tehtavatel toimingutel. See võimaldab ameti töötajatel omada põhjalikku ülevaadet protsessi hetkeseisust ja tagada efektiivselt kõikide protsesside täitmise. Kaitsevääkohustuslaste register on ka ameti arstlike komisjonide oluline töövahend. Kuna komisjonid toimuvad neljateistkümnes Eesti

maakonnas, on loodud võimalus kasutada registrit kõikjal riigis.

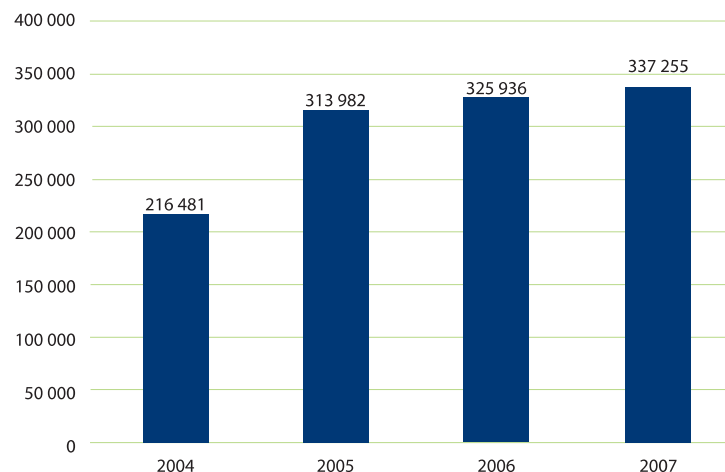
Lisaks Kaitseressursside Ametile kasutavad registrit ka kaitseministeerium, kaitseväge ja kaitseliit.

Et hõlbustada kodanike suhtlemist ametiga, oleme kasutusele võtnud mitmesuguseid e-teenuseid. Üheks parimaks näiteks on üliõpilaste ajateenistusaasta valimise avaldused, mis tuleb esitada iga aasta 15. septembriks ja millest 2006. aastal umbes 70% ja 2007. aastal ligi 80% jõudis ametini Kodanikuportaali kaudu.

Kindlasti arendab amet ka edaspidi kaitsevääkohustuslaste üle arvestuse pidamisel IT-lahendusi ja pöörab tähelepanu eelkõige e-teenustele.

#### **Alari Alviste**

registrite osakonna juhataja



Joonis 4. Kaitsevääteenistuskohustuslike Eesti kodanike riiklikus registris arvel olevad kodanikud 2005-2007



# Kaitseväekohustuslaste teenistuskõlblikkuse hindamine

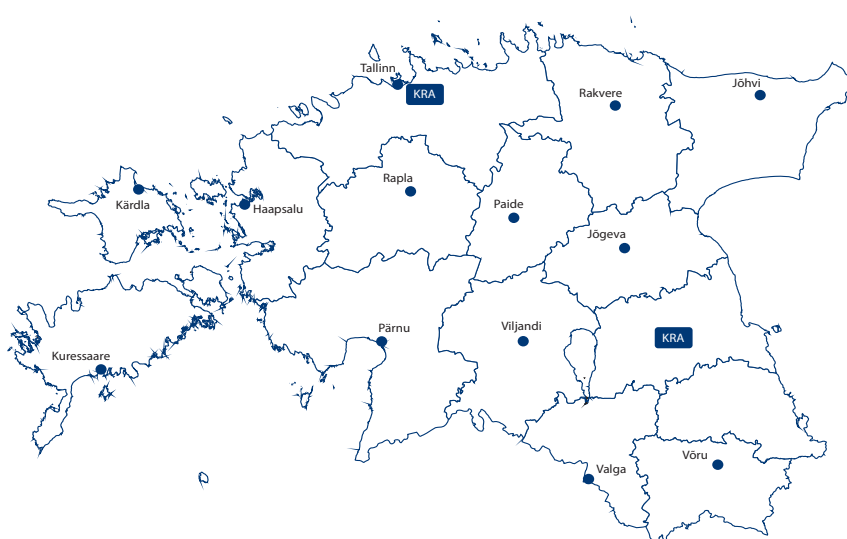
Kaitseressursside Ameti arstlikud komisjonid otsustavad kaitseväekohustuslaste tegevteenis- tuseks kõlblikkuse nende tervisliku seisundi alusel ning hindavad psühholoogilise testi põhjal kutsealuste sobivust. Arstlike komisjonide arvu, komisjoni liikmete erialad ja arvilise koosseisu, komisjoni töökorra ja otsuse vorminõuded on kehtestanud kaitseminister.

Kaitseressursside Ameti arstlike komisjone on kokku 14 ning need asuvad Eesti suuremates maakonnakeskustes: Tallinnas, Tartus, Pärnus, Haapsalus, Kuessaares, Kärdlas, Raplas, Paides, Jõgeval, Rakveres, Kohtla-Järvel, Viljandis, Valgas ja Võrus. Nii saab arstlikku komisjoni kutsutud isik läbivaatusel käia oma elu- või töökoha lähedal ja tema põhjendatud soovi korral on võimalik ka toimumiskohta muuta.

Heameel on, et alates ameti moodustamisest on kõik arstlikud komisjonid toimunud ettenähtud ulatuses.

Arstlikku komisjoni kuuluvad sisehaiguste arst või perearst, üldkirurg või ortopeed ja psühhiaater, komisjoni tööd juhib kaitseministri määratud esimees või aseesimees.

Arstlike komisjonide liikmed on tavaliselt oma põhitöökohal tunnustatud ja lugupeetud eriarstid. Arstkonna vananemine ja uute, residen- tuuri läbinud arstide väljavool riigist on kahjuks tõsised ühiskonnaprobleemid. Kaitseressursside Amet on esitanud kaitseministeeriumile ette- paneku laiendada arstlike komisjonide liikmete erialasid, võrdsustades sise- või perearsti eriala erakorralise meditsiini arsti erialaga, kuna viimati nimetatu on tänapäeva meditsiinis üha enam kanda kinnitav meditsiiniteadus, mis kindlustab arsti põhjalike üld- ja eriarstlike teadmistega. Muudatus kehtib alates 17. juulist 2007. Samuti võivad Kaitseressursside Ameti arstliku komis- joni koosseisu kuuluda asendusliikmed, kellel on kõik komisjoniliikme õigused ja kohustused.



Joonis 3. Kaitseressursside Ameti arstlike komisjonide asukohad

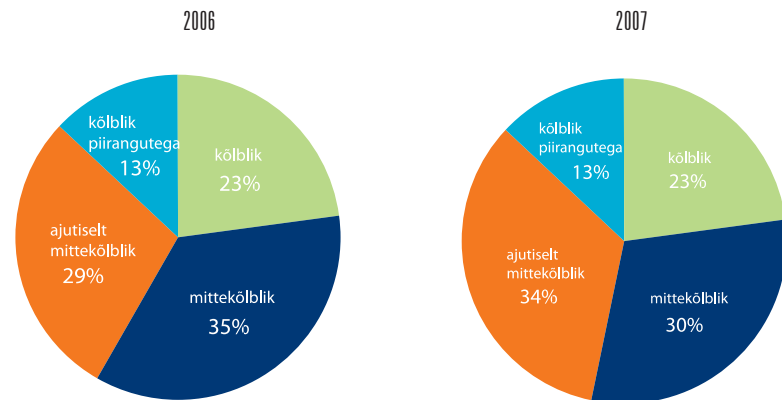
Arstlikud komisjonid tegutsevad põhiliselt ravi-teenust osutavate tervishoiuasutuste juures, v.a Tartu, Paide, Rakvere ja Pärnu komisjonid. Arstlike komisjonide tehniline teenindamine ja probleemide lahendamine on arstlike komisjonide büroo ülesanne. Kõigi osapoolte mõistval ja konstruktiivsel tegutsemisel on koostöö hästi sujunud. Raviasutused on teinud oma tavapärase patsienditeenindustöös muudatusi ja rakendanud ka lisameetmeid, et tagada kõik analüüsid ja uuringud võimalikult kiiresti. Lisaks kohustuslikele analüüsidele ja arstlikule läbivaatusele tekib arstlikus komisjonis tihtilugu lisauuringute vajadusi. Ka selles osas on kohalikud raviasutused ametile vastu tulnud ja taganud võimalikult lühikese aja jooksul kutsealustele vajalikud uuringud.

Arstlike komisjonide liikmete jaoks on loodud arstide veeb, mis võimaldab operatiivselt vahetada infot ja kogemusi erinevate komisjonide liikmetega, samuti olla kursis uuenevate õigusaktide ja muu asjasse puutuvaga.

Kahjuks võib arstlike komisjonide otsuste alusel väita, et Eesti noormeeste tervislik seisund on aastatega halvenenud. Prevaleerivad 3 haigusgrupp: lihas-luukonna- ja sidekoehaigused (M00–M99), psüühika- ja käitumishäired (F00–F99) ning hingamiseldundite haigused (J00–J99).

#### Dr Marit Õun

arstlike komisjonide ja kutsesobivuse hindamise osakonna juhataja



Joonis 4. Kutsealuste tegevteenistuskölblikkus 2006 ja 2007 Kaitseressursside Ameti arstlike komisjonide otsuste alusel

# Meenutusi kutsealuste arstliku komisjoni tööst

Olen kutsealuste komisjonis osalenud kirurgina peaaegu 20 aastat. Komisjoni esimehena olen töötanud 13–14 aastat.

Enamikkomisjoniskäivatest noormeestest on 18–23-aastased. See on vanus, kus murdeiga hakkab lõppema ja noor inimene peab otsustama, kuhu edasi minna, kelleks saada. Sel ajal on noori huvitav jälgida. Osa teab väga hästi ja kindlalt, kuhu tahavad õppima või tööle asuda, ja neid sõjavägi segab. Nad on pahurad ja otsivad igat võimalust, et tegevteenistusest kõrvale hoida. Erandiks on muidugi need poisid, kes tahavadki kaitseväge liinis tööd leida. Päris paljud poisid aga ei tea veel, kuhu edasi liikuda. Nendest osa läheb hea meelega tegevteenistusse ja ütleb, et selle aja jooksul otsustab tuleviku üle. Teine osa – tõeliselt laisad – ei tea, kuhu tööle-õppima asuda, aga samas ei viitsi ka sõjaväkke minna. Üldiselt soovib aga tegevteenistusse minna järjest vähem poisse – ilmselt ei ole see enam prestiižikas. Kõige rohkem soovisid noormehed sõjaväkke minna siis, kui Nõukogude armee lõppes ja Eesti sõjavägi algas. Siis oli kõige rohkem neid arstide peale vihaseid, keda komisjon mõne haiguse tõttu tegevteenistusse ei lasknud.

Mäletan hästi, et 15–20 aastat tagasi olid poisid tunduvalt mustemad, pesemata. Kolleegid, kes komisjoni ajal minu kabinetis pidid käima, nimetasid mu tuba „juustuvabrikuks“. Püüdsime siis palju tuulutada. Nüüd on pesemisharjumused paranenud ja rämpseid noormehi tuleb üha harvemini ette, kuid senimaani on tuntav vahe maa- ja linnapoiste vahel. Linnalapsed on puhtamad, paremini riides, lõhnastatud. Tundub, et see isegi ajaga süveneb.

Kui tehti esimesed Eesti Vabariigi kutsealuste tervisenormide määrused, ütles üks kogunud kolleeg: „Pane tähele, kõik käib spiraali mööda.“ Ja tõesti, kunagi Nõukogude ajal sai lampjalgsusega suhteliselt kergesti vabastuse. Vahepeal, Vene aja lõpul ja Eesti aja algul, ei tohtinud lampjalgsusega sugugi vabastada – vaid siis, kui tüsis-

tusteks olid raske artroos või kõnnihäired. Nüüd on jälle tagasi aeg, kus noormees ei teagi, et tal on lampjalgsus, aga röntgeniga määrame põia-võlvi nurga ja tuleb välja lampjalgsuse II või III aste, mis keelab tegevteenistuse üldse või lubab ainult piiratud koormusega teenistust. Nii on paljude teistegi haigustega.

Tihti saadetakse poisid tegevteenistusest tagasi kohanemishäire tõttu: noormees ei suuda kasarmus elada ja teiste omavanustega suhelda. See on jälle viimasel ajal süvenev suund. Järeldus: noormehed ei suuda ema kaitsva tiiva alt välja tulla ja ise maailmas hakkama saada. Sellest on väga kahju, aga põhjus peab olema kooliaegse kasvatuse puudulikkuses, et noor ei suuda ise ühiskonda integreeruda.

Kehaliselt jagunevad poisid atleetideks ja arvutifriikideks. Atleetid käivad trennis, on füüsiliselt hästi arenenud. Muidugi võivad nad ka arvutit hästi osata, aga nende kehaline ja vaimne areng on tasakaalus. Arvutimehed istuvad päevast päeva arvuti taga, nende kehad on äbarikud ja lihased alaarenenud või on noormees rasvunud. Paljud saavad ka ülepiirilise kehamassiindeksiga tegevteenistusest vabastuse, aga ma manitsen neid ikkagi kaalu langetama – milline naine tahab niisugust higistavat rasvamagu? Just seepärast, et tegevteenistuses saab korralikku füüsilist trenni, on see aeg kõikidele noortele kasulik.

Eesti sõjaväkke ei tohi praeguste seaduste kohaselt saata joodikuid ja narkomaane. Ma ei usu, et 18–23-aastaste hulgas neid palju on, aga arvan, et karskuses veedetud teenistusaasta tuleks nende tulevikule suureks kasuks ja aitaks sellest pahest vöörutada. Tihti on need joodikuperedest pärit lapsed, kes näeksid teenistuses, et nende vanused saavad ka karskelt elada, kuid me ei tohi neid sinna saata.

Kui riigikaitseosakonnad asusid maakondades, oli kutsealuste arstliku komisjoni läbimise protsent

## Kutsesobivuse hindamine

tunduvalt kõrgem. 30 kutsutust jäi tulemata ehk 2–4. Vahepeal, kui riigikaitseosakonnad likvideeriti, oli komisjone, kuhu 40 kutsutust ilmusid vaid pooled. Nüüd, ilmselt karistuste karmistamisega, on kohaletulek jälle veidi paranenud.

Mõnikord tekib tüdimus ja mõtlen, et peaksin Kaitseressursside Ameti arstlikus komisjonis

Kaitseressursside Amet käivitas psühholoogilise testimise 1. jaanuaril 2007. Testimise käigus määratakse ajateenistusse kutsutute psühholoogiline sobivus jaoüleva ametikohale.

Testimismeetodina on kasutusel rahvusvaheliselt tunnustatud, aga Eesti kaitsevägele kohandatud Thomase meetod, mis on saanud meie militaarstruktuuris erilise koha.

Meetod on lihtne, usaldusväärne ja mõõdab just neid näitajaid, mis meid tegelikult huvitavad. Kuidas aga seostada tuntud meetod militaarsete nõuete ja vajadustega ning Eesti ajateenijate eripäraga? Koostöös kaitseväega testisime edukaid jaoülevaaid, korraldasime töögrupe ja analüüsisime iseloomustusi, mida kirjutasid jaoülevaate kohta nende otsesed ülemused. Kogutud materjali põhjal ongi meie testimissüsteem loodud.

Tulemuste paremaks hindamiseks kasutasime tänapäeva arvutimaailma eeliseid, test on standarditud ja tulemusi hindab unikaalne arvutiprogramm, mis sai tunnustuse Thomas Internatio-

osalemise lõpetama. Ent siis tuleb meelde, et Läänemaa meditsiinisüsteemis ongi ainult kolm kirurgi ja kõigil on suur ülekoormus – kes siis peaks minu töö ära tegema? Ka on noori inimesi vahel üpris värskevõlv näha, igapäevastel vastuvõttudel käivad ju põhiliselt vanad.

Dr Andri Meriloo  
Haapsalu arstliku  
komisjoni esimees



nalilt kui esimene ja ainulaadne selles vallas. Meie test on Eesti kaitseväge nägu ja kaitsevägele loodud. Vajadusel saame sama testi kohandades hinnata kutsealuste sobivust erinevatele kaitseväge ametikohtadele. Näiteks 2008. aastal võtame kasutusele ka autojuhi ametiprofiili, mille loomine toimus jällegi tihedas koostöös väeosadega ja nende soovide kohaselt.

Miks on kutsetestimine tänapäeval nii vajalik, tunnustatud ja tähtis? Test näitab inimese potentsiaali, sisemist ressursi, seda poolt temas, mida muidu õpime tundma alles aastatega, aga mis on samas niivõrd tähtis. Kindlasti on kõik nõus E. M. Forsteriga, kes ütles väga tabavalt: „Üks tulihingeline inimene on rohkem väärt kui nelikümmend asjast huvitatut.“ Ja meie töö on nad üles leida.

**Malle Karjatse**  
testimisbüroo juhataja



# Kutsealuste aja- ja asendusteenistusse kutsumine

## Ajateenistus

Rääkides ajateenistusse kutsumisest, ei saa mööda minna sellest, mis kutsele eelneb. Esmaseks sammuks on kutsealuste arvele võtmine. Arvele võetakse kõik meessoost Eesti kodanikud, kes on saanud 17-aastaseks. Selleks kantakse rahvastikuregistrist saadud isikuandmed kaitseväekohustuslike Eesti kodanike riiklikku registrisse.

Arvele võetud kutsealusele saadab amet vastava kirjaliku teate ja ka esmase infomaterjali „Kutsealuse meelespea“. 2007. aastal võeti arvele 1990. aastal sündinud noormehed. Kokku on neid 8785.

Ajateenistusse saab kutsuda kutsealust vanuses 18–28, kelle on arstlik komisjon tunnistanud tegevteenistuseks kõlblikuks või piirangutega kõlblikuks ja kellel puudub alus ajapikenduse saamiseks, kelle haridus vastab nõuetele ja keda ei ole karistatud vabaduskaotusega tahtlikult

toimepandud kuriteo eest.

Ajateenistusse kutsumisel lähtutakse kaitseministri poolt kinnitatud ajateenistusse kutsumise tähtaegadest, kutsealuste arvust, jaotusest kaitseväge üksuste vahel ja üksuste komplekteerimise nõuetest. Kaitseministri vastava määruse alusel kinnitab peadirektor tööplaani, mis on arvestusosakondade töö aluseks.

Kutsealusele saadetakse ajateenistusse kutsumise otsus, teatiseid õppeasutusele või tööandjale esitamiseks ja kogunemisaja ning -koha info.

Kutsealused ilmuvad vastavalt otsusele elukohajärgsesse kogunemiskohta. Kui see ei asu väeosas, siis toimetab amet kutsealused teenistuskohata. Teenistuskohas antakse kutsealused üle väeosa pädevale ülemale.

Andmed 2006. ja 2007. aasta ajateenistusse kutsumise kohta on toodud alljärgnevas tabelis:

	Väljastati otsuseid	Kätte toimetamata kutseid	Esitatud taotlusi uueks arstlikuks läbivaatuseks, ajapikenduseks jms	Rahuldatud taotlusi	Ei ilmunud ajateenistusse
2007	4 616	426	1 217	943	305
		9%	33% kutse saanutest	77% taotlustest	7,3% kutse kättesaanutest
2006	4 637	12,2%	37,4%	72%	7,6%

## Asendusteenistus

Vastavalt kaitseväeteenistuse seadusele on kutsealusel õigus usulistel või kõlbelistel põhjustel ajateenistusest keelduda. Sellisel juhul on kutsealused kohustatud läbima asendusteenistuse.

Asendusteenistus kestab 16 kuud ja saab

toimida siseministeeriumi või sotsiaalministeeriumi valitsemisalasse kuuluvas struktuuriüksuses, mis tegeleb pääste-, sotsiaalhooldus- või hädaabitöödega.

Ajateenistuse asendamise asendusteenistusega otsustab Kaitseressursside Amet. Et kontrollida kutsealuse esitatud taotluse motiivide põhjenda-

tust, võtab amet kutsealuselt ja tema lähedastelt seletused ning teeb järelepärimise kutsealuse poolt viidatud usuorganisatsioonile. Kaitseressursside Ametile on esitatud kokku 80 taotlust ajateenistusest keeldumiseks. 2007. aasta lõpuks on asendusteenistuse läbinud 3 ja teenistuses on 11 isikut.

Kõik asendusteenistuses olijad teenivad aega sotsiaalministeeriumi valitsemisalasse kuuluvates struktuuriüksustes, nagu näiteks pansionid, hooldekodud, neuroloogilise rehabilitatsiooni keskused, laste- ja noortekodud, koolkodud jne. Enamik asendusteenistuslastest on isikliku abistaja ametikohal. Päästeamet pole kahjuks

suutnud organiseerida oma vastutusalasse asendusteenistuse võimalusi. Peamise takistuseks on tuuakse rahapuudus, sest seaduse kohaselt makstakse asendusteenistustalasele töötasu vastavalt ametikohale. Samuti on viidatud väljaõppeprobleemidele. Sotsiaalministeerium on suutnud need küsimused lahendada.

### Peep Tambets

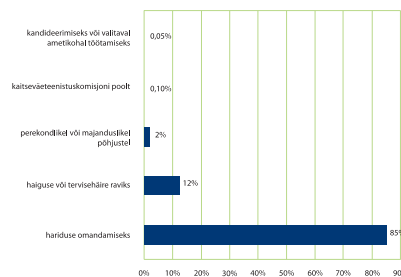
Kaitseressursside Ameti peadirektori asetäitja



## Ajapikenduse taotlemine

Kaitseressursside Ameti pädevuses on anda kutsealusele ajapikendust kaitseväeteenistuse seadusest lähtudes. Kaitseväeteenistuse seadus sätestab ajapikenduse andmise alused: haiguse või tervisehäire raviks, perekondlikel ja majanduslikel põhjustel ning hariduse omandamiseks, kandideerimiseks või valitaval ametikohal töötamiseks.

Kõik kutsealused, kes kuuluvad ajateenistusse



Joonis 4. Kutsealustele määratud ajapikenduste põhjused 1.12.2007

kutsumisele, läbivad ameti arstliku komisjoni. Kutsealustele, kellel tuvastatakse arstlikus komisjonis haigus või tervisehäire, antakse ajapikendus arstliku komisjoni määratud tähtajani.

Perekondlikel ja majanduslikel põhjustel antakse ajapikendust kutsealuse taotluse alusel. Siiski on amet taotlejaid abistanud ning nende andmete kohta, mida ametil on võimalik ise erinevatest registritest kätte saada, ei pea kutsealune enam paberil tõendeid esitama.

2007. aasta 1. detsembri seisuga oli kaitsevägekohustuslaste registris 630 isikut, kellele on antud ajapikendus perekondlikel või majanduslikel põhjustel.

Hariduse omandamine on kõige sagedamini esinev ajapikenduse alus. Kuna Kaitseressursside Amet saab andmed isikute õpingute kohta Eesti Hariduse Infosüsteemist, kasutame võimalust anda ajapikendust ilma kutsealuse avalduseta. Nii saavad ajapikenduse kõik kutsealused, kes omandavad üldkeskharidust päevases õppevor-

## Ülevaade ettekirjutuste ja väärteomenetluste rakendamisest Kaitseressursside Ametis

mis, aga ka kutseõpet põhihariduse baasil või kutsekeskharidust koolipõhises õppevormis täiskoormusega õppes. 2007. aasta 1. detsembril oli registris 23 079 kutsealust, kellel on ajapikendus üldkeskhariduse omandamiseks või kutseõppeks.

Ajateenistusse asumise kalendriaastat on õigus valida kutsealustel, kes astuvad vahetult pärast keskhariduse omandamist kõrgkooli. Valikust tuleb kirjalikult teatada hiljemalt sama aasta 15. septembriks.

Kohaliku omavalitsuse volikogu, Riigikogu või Euroopa Parlamendi valimistel kandideerivale kutsealusele antakse ajapikendust taotluse alusel kuni valimistulemuste teatavakstegemiseni või kohaliku omavalitsuse volikogu, Riigikogu või

Igal aastal leidub kutsealuseid, kes suhtuvad kaitseväeteenistuskohustusse hooletult.

Kaitseressursside Ametil on õigus teha arstlikku komisjoni mitteilumise, komisjoni poolelijätmise, psühholoogilistes testides mitteosaletmise või arstlikule komisjonile tõendite esitamata jätmise eest kutsealusele ettekirjutus. Ettekirjutuse täitmatajätmise korral nõuab kohtutäitur sisse sunniraha, mille määr on kaitseväeteenistuse seaduse kohaselt kuni 10 000 krooni. Aastatel 2005–2007 tegi Kaitseressursside Amet kutsealustele 5014 ettekirjutust. Sunniraha keskmine määr on 3000 krooni.

Ajateenistusse mitteilumise korral algatakse kutsealuse suhtes väärteomenetlus. Ajateenistusse mitteilumajat võib karistada rahaträhviga kuni 18 000 krooni või arestiga.

Euroopa Parlamendi liikmeks oleku aja lõpuni. Nimetatud ajapikendust on kõige vähem taotletud ning taotlused on täielikult rahuldatud nii 2006. kui ka 2007. aastal. 2007. aastal anti ajapikendus kandideerimiseks või valitaval ametikohal töötamiseks neljale kutsealusele ning 2006. aastal kolmele kutsealusele.

2007. aastal lihtsustus ajapikenduse taotlemine kutsealuste jaoks oluliselt, kuna võeti kasutusele eeltäidetud e-vormid. Vaatamata sellele ei saa mitmed kutsealused ajapikendust, kuna unustatakse õigel ajal taotlus esitada.

### **Merle Peedosa**

kaitseväekohustuslaste arvestuse Tartu osakonna juhataja



Ka arstlikku komisjoni mitteilumise korral võib algatada väärteomenetluse. Trahv võib küündida kuni 12 000 kroonini, samuti on kohtul õigus määrata arest.

Kaitseressursside Amet on alates 2005. aastast algatanud 818 väärteomenetlust, neist ajateenistusse mitteilumajate suhtes 672 ning arstlikku komisjoni mitteilumajate suhtes 146 väärteomenetlust.

Rahaträhve on kokku määratud 1,8 miljoni krooni ulatuses. Samuti on Kaitseressursside Amet pöördunud kohtu poole aresti määramiseks. Karistuse kandmine ei vabasta kutsealust kohustusest tulevikus ajateenistusse ilmuda.

Keskmine rahaträlv esmakordse mitteilumise eest on 9000 krooni. Teistkordsel mitteilumisel karistatakse kutsealust täie rangusega – maks-

maalse rahatrahviga 18 000 krooni või arestiga.

Menetlusaluste isikute ütlustest tuleb välja, et 50% juhtudest on ajateenistusse mitteilmumise põhjused seotud kutsealuste tervisega: nii vaimsed probleemid, lühiajalised haigestumised kui ka kroonilised haigused, millest ei ole Kaitseressursside Ametit varasemalt informeeritud. Ülejäänud kutsealused ei ilmunud järgmistel põhjustel: ajasid kuupäevad sassi, elukaaslane või abikaasa on rase või sündis laps ja ajapikendus ununes taotlemata, ei soovi ajateenistusse

minna, on võetud varalised kohustused, pass on kadunud, ei taha töölt ära tulla või õpinguid pooleli jätta, viibivad välismaal. Siiski ei vabasta ükski eelloetletud põhjustest ajateenistusse ilmumisest.

#### **Kai Reinhold-Hurt**

õigusosakonna juhataja



## Materiaalsete ressursside arvestus

### Host Nation Support (HNS) ja Capability Catalogue (CapCat)

NATO liikmena peab Eesti olema valmis osalema kõikides NATO operatsioonides, sealhulgas ka NATO juhitud Eesti territooriumi kaitse operatsioonides. Need eeldavad, et riik, kelle territooriumil operatsioon toimub või kelle territooriumil asetsevad operatsioonid korraldavad NATO väed, osutab nendele vägedele vajalikku vastuvõtva riigi toetust (Host Nation Support – HNS).

Oma olemuselt on HNS-i näol tegemist tsiviil- ja sõjaväelise toetusega (kaasa arvatud varustus, rajatised, teenused ja muu toetus), mida osutab Eesti või muu vastuvõttev riik rahu-, häda-, kriisi- ja konfliktiolukorras NATO-le ja teistele sõbralikele vägedele ning organisatsioonidele, kes paiknevad või tegutsevad vastuvõtva riigi territooriumil või läbivad seda. Selle toetuse aluseks on vastuvõtva riigi ja saatvate riikide ja/või NATO asjaomase tasemega juhtkonna vahel sõlmitud kokkulepped.

Kuna HNS tähendab suures osas just sõbralike

võõrvägede abistamist materiaalsete ressursside kaudu, siis on väga oluline omada ülevaadet, kui palju ja milliseid ressursse on Eestil üldse pakuda. Sealjuures tuleb alati arvestada, et kõik ressursid on alati piiratud ja tulenevalt asjaolust, et saabuvad võõrväed vajavad üldjuhul samu ressursse, mida Eestigi, on vajalik olemasolevaid ressursse õigesti hinnata ja planeerida. Selle eelduseks on vastavad terviklikud, ajakohased ja adekvaatsed alusandmed.

Antud eesmärgi täitmiseks asutati 2005. aastal Eesti kui vastuvõtva riigi toetuse riiklik register (HNS-i register), mille volitatud töötleja on Kaitseressursside Amet.

Eesti poolt HNS otstarbel pakutavate ressursside hindamiseks koostas amet koos kaitseministri riigi ja kaitseväge asutustega 2006. aasta lõpus NATO standardvormil põhineva HNS võimekuse kataloogi (Capability Catalogue ehk CapCat), mida saatvad riigid saavad aluseks võtta läbirääkimistel vastuvõtutingimuste osas. CapCat-i koostamisel peeti ühe eesmärgina silmas ka selle võimalikult ülevaatlikku ja mugavat kasutamist, mistõttu kataloog on loodud interaktiivse lahendusena veebipõhiselt.



## Asjaajamine ja arhiivindus

Riigiseste vajalike ressursside arvestust peetakse 2004. aastal loodud mobilisatsiooni riikliku kesk-registri alusel.

**Ian Schimanski**  
mobilisatsiooniressursside  
osakonna juhataja



Dokumentide haldamine on Kaitseressursside Ameti juhtimise tugisüsteem, mille koosseisu kuulub ka arhiiv.

Dokumendid on asutuse oluline inforessurs – visiitkaart ja mälu.

Kõik ameti töötajad osalevad kasutajatena dokumentide haldamise protsessides vastavalt oma kasutajarollidele. Kasutajate vajadused muutuvad ajas pidevalt ja nendega kaasas käimine on pidev väljakutse. Kasutusel on digiallkiri ja ollakse valmis liituma dokumendivahetuskeskusega, et vahetada dokumente X-tee portaali kaudu teiste riigiasutustega. Ametis kasutatakse dokumendihaldusprogrammi Postipoiss, mida edukalt arendatakse. Nii on pandud alus elektrondokumentidele, mille kaudu on tekkinud n-ö hübriidarhiiv, kus on andmeid nii paber- kui ka elektronkujul.

Ametisse saabunud, registreeritud ja peadirektori viisa saanud dokumendid skännitakse dokumendihaldusprogrammi, mis omakorda võimaldab kõigil juurdepääsu omavatel ametnikel dokumendiga tutvuda, sõltumata selle füüsilisest paiknemisest, mis oluliselt lihtsustab info ja dokumentide liikumist ametis.

Arhiivi töötajad puutuvad praegu rohkem kokku eakamate kodanikega, kellel on vajadus tõendada oma sõjaväes viibimist, kuna ajateenistuses oldud aeg arvestatakse pensioniõigusliku staaži hulka. On oluline olla jätkuvalt korrektne ja usaldusväärne, kuna tihti sõltub arhiivi poolt antud teatistest kodaniku pensionilisa.

Ameti arhiivides säilitatakse andmeid Teisest maailmasõjast osavõtnute ja seal hukkunute ning teadmata kadunuks jäänute kohta alates 1943. aastast. Matmispaikade asukohad ja sinna maetute nimekirjad, dokumentatsioon Saksa armees teeninute ja sõjavangis viibinute kohta, samuti on ameti arhiivides Nõukogude armee sõjaveteranide dokumendid, Afganistani sõjast ja Tšernobõli aatomielektrijaama avarii likvideerimisest osavõtnute ning Nõukogude Liidu armees aega teeninute nimekirjad.

Arhiiviteatiste taotlemiseks on kodanikul mitu võimalust:

- isiklikult kohale tulla ja avaldus esitada, arhivaar on sel juhul abiks;
- saata postiga omakäeline avaldus, mis on varustatud allkirjaga;
- esitada avaldus Kodanikuportaali kaudu;
- saata e-postiga digitaalselt allkirjastatud avaldus.

Hea asjaajamistöö tagab sujuva ja tõrgeteta teenusepakkumise nii ameti sise- kui ka välisklientidele. Areneme koos asutusega ja täieneme pidevalt, liikudes järjest elektroonsema dokumendihalduse poole.

**Tiina Aavik**  
asjaajamisbüroo juhataja



## Avalike teenuste kättesaadavus

Ameti avalike teenuste peamisele sihtgrupile – kutsealustele ja reservväelastele – tagatakse info kättesaadavus, seadusega ettenähtud korras toetuste väljamaksmine ja arhiivi- ning kaitsevähkustuslike Eesti kodanike riikliku registri andmetel põhinevate teatiste ja tõendite väljastamine. Ameti osutatavaid avalikke teenuseid kirjeldavad teenusstandardid.

### Isiklik kontakt

Isiklikult saab ameti poole pöörduda nii büroodes aadressidel Maneeži tn 3 Tallinnas ja Puiestee tn 114 Tartus kui ka Kaitseressursside Ameti 14 arstlikus komisjonis Tallinnas, Tartus, Pärnus, Haapsalus, Kuressaares, Kärdlas, Raplas, Paldiskis, Jõgeval, Rakveres, Kohtla-Järvel, Viljandis, Valgas ja Võrus. Vastuvõtt toimub ameti töoaegadel esmaspäevast kolmapäevani kella 08.30–17.00, neljapäeviti 08.30–18.00 ja reedeti 08.30–16.00. Üks pikem tööpäev nädalas annab võimaluse isiklikult kontakti võtta neil, kellel see tavapärasel tööajal ei ole võimalik. Ametnike puhkused ja lõunavaheaeg on korraldatud nii, et vastuvõttu ei katkestata.

Ajateenistust puudutavatele küsimustele vastamiseks on ametis avatud tasuta infotelefon 800 2525. Ameti klienditelefonil 660 6751 antakse teavet teistes ameti tegevusvaldkonna

küsimustes või suunatakse esitatud probleem pädevale ametnikule lahendamiseks.

Kõigi ametnike telefoninumbriid ja e-posti aadressid on ameti koduleheküljel [www.kra.ee](http://www.kra.ee).

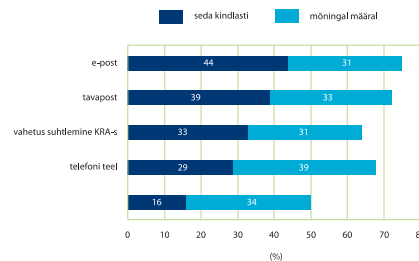
### Elektronsuhtlemine

Nagu kinnitab 2007. aasta postiküsitlus, eelistavad nii kutsealused kui ka reservväelased ametiga suhtlemisel eeskätt elektroonilisi kanaleid (vt Joonis 8).

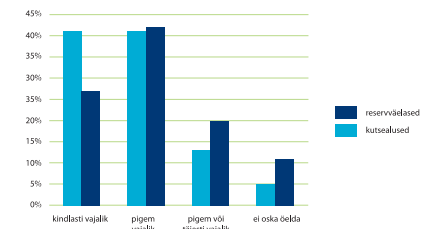
Olemegi pööranud tähelepanu just elektrooniliste kanalite arendamisele. Kasutusel on eeläidatud e-vormid taotluste või asjakohaste küsimuste esitamiseks ameti koduleheküljel või Kodanikuportaalis. Taotlustele anname vastuse nii kiiresti kui võimalik, ennetades sageli seadusega määratud tähtaegu.

Koduleheküljel kui pidevalt kättesaadav infokandja sisaldab teavet ameti tegevusvaldkondade kohta. Leheküljel on struktureeritud vastavalt erinevate kasutajate vajadustele: kutsealusele, perearstile või töandjale vajalik info on eraldi välja toodud. Kättesaadavad on asjakohased õigusaktid.

Arhiiviseaduse ja oma põhimääruse kohaselt väl-



Joonis 8. Kutsealuste ja reservväelaste eelistatud kanalid Kaitseressursside Ametiga suhtlemisel



Joonis 9. Kutsealuste ja reservväelaste suhtumine ajateenistusse

kohased õigusaktid.

Arhiiviseaduse ja oma põhimääruse kohaselt väljastab amet arhiiviteatise ja väljavõtteid säilitatavatest dokumentidest. Juurdepääs arhivaalidele võimaldatakse seaduses ettenähtud korras. Arhiivi poole on võimalik pöörduda nii Tallinnas kui ka Tartus, avaldusi arhiiviteatise saamiseks võib esitada ka posti teel.

Isikut teavitatakse tema kaitsevækohustuslasena arvele võtmisest kirjalikult. Kutsed arstlikku komisjoni, otsused teenistuskõlblikkuse ja ajateenistusse kutsumise kohta saadetakse kutsealusele posti teel või isiku soovil tema e-posti aadressile. Kutsealust informeeritakse kirjalikult väiete esitamise korras, juhuks kui ta ei nõustu ameti või ameti arstlike komisjonide otsusega.

## Tagasiside

Koostöös Rahvusvahelise Kaitseuringute Keskusega korraldati 2007. aasta suvel kutsealuste ja reservväelaste seas postiküsitlus „Arvamused kaitsevääst enne ja pärast ajateenistust“. Kokku saadeti välja 1622 ankeeti ajateenistusest reservi arvatutele ja 2746 ankeeti ajateenistusse kutsutud noormeestele. Tagasi laekus vastavalt 669 ja 1139 ankeeti. Harvaesinevalt kõrge tagasiside määr näitab kahtlemata valdkonna olulisust sihtgruppide jaoks.

Küsitluse eesmärk oli välja selgitada ootusi ja hinnanguid kaitsevæeteenistusele, aga ka hinnanguid Kaitseressursside Ameti tööle.

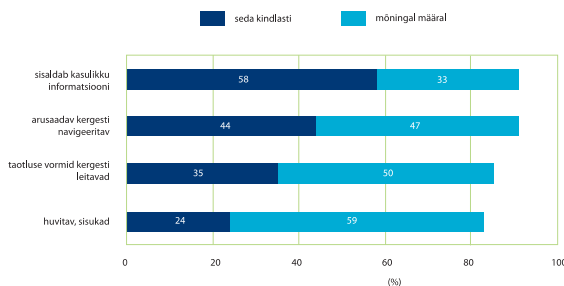
Ajateenistuse läbimist peetakse noormeeste jaoks vajalikuks, eitavalt suhtutakse plaanidesse ajateenistus kaotada ja minna üle üksnes kutselisele sõjaväele. Ka Kaitseressursside Ameti töö sai üldiselt positiivse hinnangu.

Ameti veebilehte on külastanud üle poole küsitletuist, eriti kõrge oli see näitaja kõrgharidusega vastanute hulgas. Hinnangud veebilehele on head – nende põhjal võib väita, et veebileht täidab oma ülesandeid, annab kasulikku informatsiooni, on arusaadav ja kergesti navigeeritav ning taotluste vormid leiab sellelt kiiresti.

Ajateenistusega seonduvast teavitamisest peetakse olulisimaks otsepostitust kutsealusele tavapostiga. Teist ja kolmandat kohta jagavad Kaitseressursside Ameti veebileht ja kohtumised kaitsevæelastega. Järgnevad kohtumised KRA töötajatega ning seejärel ka otsepostitus elektronposti vahendusel.

Avalike teenuste kättesaadavust parendades arvestame oma peamise sihtgruppi, 18–28-aastaste kutsealuste vajaduste ja huvidega ning paneme rõhku just e-teenuste valdkonnale.

Carol Merzin  
avalike suhete nõunik



Joonis 10. Kutsealuste ja reservväelaste hinnang Kaitseressursside Ameti veebilehele



# Kaitseressursside Ameti töötajad

## Juhtkond ja otsealluvuses spetsialistid

Kairi Rikko, peadirektor  
Peep Tambets, peadirektori asetäitja  
Jaanika Puumees, peadirektori abi  
Carol Merzin, avalike suhete nõunik  
Reimo Väärtmaa, siseauditi nõunik

## Registrite osakond

Alari Alviste, osakonnajuhataja  
Jaanus Ojaots, peaspetsialist Tartus

## IT büroo

Svetlana Rotmistrova, büroojuhataja - osakonnajuhataja asetäitja  
Erti Paalberg, nõunik  
Ain Tepp, nõunik

## Kaitseväekohustuslaste arvestuse Tallinna osakond

Ahti Kurvits, osakonnajuhataja  
Tiia Toomsalu, osakonnajuhataja asetäitja  
Kersti Silla, peaspetsialist  
Urve Ambros, peaspetsialist  
Annela Kivilo, peaspetsialist  
Anne Kahem, peaspetsialist  
Anu Maidla, peaspetsialist  
Kaja Reinola, peaspetsialist  
Sirje Aunaste, peaspetsialist  
Reet Saal, peaspetsialist  
Marju Jaanimägi, peaspetsialist  
Ene Vaher, peaspetsialist

## Mobilisatsiooniresursside osakond

Ian Schimanski, osakonnajuhataja

## Arstlike komisjonide ja kutsesobivuse hindamise osakond

Dr. Marit Õun, osakonnajuhataja

## Registrite büroo

Raili Luumann, büroojuhataja - osakonnajuhataja asetäitja  
Mart Rosin, nõunik  
Tiina Silla, peaspetsialist  
Nelli Krull, registriametnik  
Siim Kink, registriametnik  
Ülle-Reet Stolbova, registriametnik  
Monika Maidre, registriametnik  
Moonika Kossinova, peaspetsialist

## Arstlike komisjonide büroo

Juta Endoja, büroojuhataja - osakonnajuhataja asetäitja  
Olga Oništšenko, nõunik  
Inga Noormaa, peaspetsialist

## Testimisbüroo

Malle Karjatse, büroojuhataja - osakonnajuhataja asetäitja

Heini Kevend, nõunik

## Õigusosakond

Kai Reinhold-Hurt, osakonnajuhataja  
Piret Pilt, nõunik  
Kristel Valk, nõunik  
Kristi Vink, nõunik

## Personaliosakond

Anneli Peel, osakonnajuhataja  
Kaidi Vaikjärv, nõunik

## Tugistruktuuride osakond

Maimu Mölderson, osakonnajuhataja  
Svetlana Raud, spetsialist

## Eelarve-ja raamatupidamise büroo

Tuulika Oidermaa, büroojuhataja - osakonnajuhataja asetäitja

Luule Poopee, raamatupidaja  
Sirje Salula, raamatupidaja

## Asjaajamisbüroo

Tiina Aavik, bürojuhataja - osakonnajuhataja  
asetäitja  
Raii Kuusik, arhivaar  
Kadi Krull, sekretär - referent  
Ene Valter, arhivaar  
Urve Kõnd, arhivaar - referent  
Olga Lehiste, arhivaar - referent  
Lilian Tukk, sekretär - referent  
Melika Alliksoo, sekretär - referent  
Meeli Kupper, sekretär - referent

## Haldusbüroo

Peka Ringo, bürojuhataja - osakonnajuhataja  
asetäitja  
Viive Ruus, haldusspetsialist  
Liidia Gurjeva, koristaja-kojamees  
Valeri Kallasmaa, autojuht-remonditöölaine  
Toomas Kallavus, autojuht  
Tamara Morozova, koristaja-kojamees  
Tatjana Urbanik, koristaja-kojamees  
Renate Vössoven, koristaja-perenaine

## Kaitseväekohustuslaste arvestuse Tartu osakond

Merle Peeduson, osakonnajuhataja  
Ingrid Sats, nõunik  
Ulvi Tamme, peaspetsialist  
Kaie Lennuk, peaspetsialist  
Jelizar Bobkov, peaspetsialist  
Kersti Jõgi, peaspetsialist  
Vaike Teska, peaspetsialist  
Elle Kuus, peaspetsialist  
Juta Lebedev, peaspetsialist  
Küllli Aab, peaspetsialist

## Värbamiskeskus

Lauri Kurvits, osakonnajuhataja  
Helle Torn, peaspetsialist



## Kaitseressursside Ameti arstlike komisjonide liikmed

Dr Evi Borissenko  
Dr Irina Džavadova  
Dr Triin Eller  
Dr Maia Gavronski  
Dr Veronika Hermet  
Dr Eve Isotamm  
Dr Olga Jankovskaja  
Dr Egon Johanson  
Dr Sirje Jupits  
Dr Tiit Kadastik  
Dr Hille Kaljumäe  
Dr Lily Kanter  
Dr Juri Kolpaštšikov  
Dr Vahur Kuperjanov  
Dr Jaak Kuusk  
Dr Sulev Lauk  
Dr Riina Leinsalu  
Dr Mati Lüdimois  
Dr Meriana Maidla  
Dr Andri Meriloo  
Dr Ruta Mihelson  
Dr Liis-Mail Moora  
Dr Viktor Muhhin  
Dr Maie Männik  
Dr Marika Niinemets  
Dr Katrin Orav  
Dr Triinu-Mari Ots-Mäekuusk  
Dr Lydia Piiskop  
Dr Petra Poolamets  
Dr Aavo Pruus  
Dr Margus Pöder  
Dr Aasa Pöder  
Dr Mari Pöld  
Dr Angela Reimal  
Dr Sirje Reinmets  
Dr Uudo Reino  
Dr Rein Riisenberg  
Dr Merike Rossner  
Dr Ülle Saar  
Dr Tõnis Siir  
Dr Helen Siliksaar  
Dr Milvi Sütt  
Dr Valeri Šipov  
Dr Larissa Zaugolnikova  
Dr Piret Taal  
Dr Toomas Tartes

Dr Hiie Tomson  
Dr Olev Toomla  
Dr Annelie Truija  
Dr Imbi Tumma  
Dr Ants Turo  
Dr Ene Tuvikene  
Dr Öie Vahing  
Dr Silvi Miralda Vanatoa  
Dr Ann Veiken  
Dr Mari Viik  
Dr Eduard Viira  
Dr Ivar Vipp  
Dr Maie Öun

## Ürituste fotod



Koolitus Vihulas



Koolitus Sagadis



Sport



Koolitus Sagadis



Sport



Eesti Vabariigi aastapäev



Koolitus Vihulas



Suvepäevad



 **KAITSERESSURSSIDE  
AMET**

[www.kra.ee](http://www.kra.ee)